

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภาวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓

วันจันทร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙๐๐-๑๒๐๐

ณ ห้องประชุมกรมแพทย์ทหารเรือ ๑

ผู้มาประชุม

๑. พล.ร.ท. สุชีพ	ข้างเสวก	ประธานกรรมการ/จก.พร.
๒. พล.ร.ต.หญิง จิรภา	ชัยเลิศ	รองประธานกรรมการ/รอง จก.พร. (๑)/ผอ.ศวก.พร.
๓. พล.ร.ต.นิกร	เพชรวิระกุล	รองประธานกรรมการ/ รอง จก.พร. (๒)
๔. รศ.สุจินต์	วิจิตรกาญจน์	กรรมการ/ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาล
๕. ผศ.ธิตินา	จำปรัตน์	แทน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๖. คุณสุกัญญา	น้อมร่ามวงศ์	กรรมการ/ผู้แทนผู้ปกครองนักเรียน
๗. คุณวุฒิยา	เพ็ญศรี	กรรมการ/ผู้แทนชุมชน
๘. น.อ.หญิง นิลวดี	รัตนสมบุรณ์	กรรมการ/ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริการพยาบาล ร.พ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.
๙. น.อ.หญิง อนงค์นุช	ภูยานนท์	กรรมการ/ผอ.วพร.ศวก.พร.
๑๐. น.อ.หญิง อัญชลี	สิงหสุด	กรรมการ/นักวิชาการ วพร.ศวก.พร.
๑๑. น.อ. บริพันธ์	สุวชิรัตน์	แทน หน.นผอ.พร.
๑๒. น.อ.หญิง ธนพร	แย้มสุดา	กรรมการ/รอง ผอ.วพร.ศวก.พร.
๑๓. น.ท.หญิง อังคณา	นวลยง	กรรมการและเลขานุการ/หน.ฝ่ายวิชาการ วพร.ศวก.พร.
๑๔. น.ท. สมชาย	แก้วดาทิพย์	กรรมการ/ผู้แทนจาก กศษ. ยศ.ทร.
๑๕. น.ท.หญิง อานันทนา	ชินวิสิทธิ์	กรรมการและผช.เลขานุการ/ครูพยาบาล วพร.ศวก.พร.
๑๖. น.ท.หญิง อารยา	กริโกศ	กรรมการ/ผู้แทนจาก กศษ. กพ.ทร.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙๑๐

ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ได้มีพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้นายทหารรับในตำแหน่งที่สำคัญของกองทัพเรือหลายท่าน รวมทั้งมีการพระราชทานยศแก่นายทหารระดับสูงของกรมแพทย์ทหารเรือ (พร.) และมีการปรับโครงสร้างภายในของกรมแพทย์ทหารเรือ อัตรา ตำแหน่งต่างๆของกรมแพทย์ทหารเรือมีการปรับใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ (วพร.ฯ) ได้รับการปรับ มาเป็นหน่วยขึ้นตรงของพร. จึงมีความจำเป็นจะต้องทบทวนและพิจารณาปรับกรรมการสภาวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือใหม่

๕) การพัฒนาอัตลักษณ์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล ของ วพร.๑ กำลังพัฒนาเนื้อหาของการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลโดยสังเคราะห์เอกสารในลักษณะของ documentary research และหาข้อมูลเชิงประจักษ์ด้วยการทำวิจัยเชิงปริมาณในภาพกว้าง และเชิงคุณภาพเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตชาวทะเล ซึ่งได้ทำการประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนาเกี่ยวกับชีวิตและสุขภาพชาวทะเล และผู้ทำงานหรือดำรงชีวิตทั้งเหนือน้ำ ผิวน้ำ และใต้ทะเล เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ขณะนี้อยู่ระหว่างการสกัดองค์ความรู้จากการประชุมมาเป็น knowledge identification ซึ่งคาดว่าจะเสร็จไม่เกินเดือนเมษายน ๒๕๕๔

๖) ประธานฯให้ข้อเสนอแนะว่ากรอบของการศึกษาสำหรับพยาบาลหญิงที่จบการศึกษาจาก วพร.๑ ควรเป็นบทบาทที่เป็นไปได้จริงคือเน้นที่การบริการการพยาบาลในโรงพยาบาล

๗) การร่วมเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม Asian Pacific Military Nursing Symposium (APMNS) ครั้งที่ ๕ ที่กรุงเทพฯ โดยให้วิทยาลัยพยาบาลทั้ง ๓ เหล่าทัพเป็นเจ้าภาพร่วมกัน ซึ่งกำหนดจัดในวันที่ ๑-๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่ง JUSMAG ไทยจะมาพูดคุยในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

น.อ.หญิง อนงค์นุช ๑ ขออนุญาตประธานฯ ให้ น.อ.หญิงธนพรฯ ซึ่งเป็นรอง ผอ.วพร.๑ นำเสนอในเรื่อง

- ๑) การรับสมัครและการสอบคัดเลือกฯประจำปี ๒๕๕๔
- ๒) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (สกอ.)
- ๓) โครงสร้างใหม่ของ วพร.ศวก.พร.
- ๔) ผลการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา ๒๕๕๒
- ๕) ผลการสอบรวบยอด ฯ และการสอบขึ้นทะเบียนฯ

น.อ.หญิง ธนพร ๑ นำเสนอด้วย Powerpoint presentation

- ๑) การรับสมัครและการสอบคัดเลือกฯประจำปี ๒๕๕๔

การจำหน่ายระเบียบการฯ

ระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม -๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ทาง Internet สามารถdownload load ระเบียบการและใบสมัครได้จากเว็บไซต์ www.navy.mi.th www.navy.mi.th/nnc www.nmd.go.th ซึ่งจะจำหน่าย

ระเบียบการพร้อมใบสมัคร ชุดละ ๓๕๐.- บาท โดยชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย

ส่งคะแนน GPAX,O-NET,GAT,PAT ที่ต้องการเปลี่ยนแปลงทางประชณีย์ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๔

๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบสุขภาพจิต สัมภาษณ์ และตรวจสุขภาพ

๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในการสอบรอบแรก ๕๐๐ คนจะต้องรายงานตัวเข้าทดสอบสุขภาพจิตและตรวจสอบหลักฐาน

๒๒ เมษายน ๒๕๕๔ ทดสอบสุขภาพจิต ชั่งน้ำหนัก - วัดส่วนสูง

๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ สอบสัมภาษณ์ - ตรวจสุขภาพ

๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ประกาศผลการสอบคัดเลือก บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกรายงานตัว ระหว่างวันที่ ๔ - ๘

พฤษภาคม ๒๕๕๔

๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ทำสัญญา

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ รายงานตัวเข้าเป็นนักเรียนพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

ตำแหน่งทางวิชาการ	อัตรา	จำนวน
ศ./รศ./อ.	นาวาเอกพิเศษ	๑ ตำแหน่ง
รศ./ผศ.	นาวาเอก	๑ ตำแหน่ง
รศ.	นาวาโท	๒ ตำแหน่ง
อ./ผศ.	นาวาตรี	๑๒ ตำแหน่ง
รวม		๑๖ ตำแหน่ง

ทั้งนี้ตามโครงสร้างใหม่เมื่อปรับเก็ยอัตราแล้ว วพร.๗ มีอัตรารวม ๘๐ คน โดยในจำนวนนี้มีอาจารย์พยาบาล ๖๐ คนประกอบด้วย น.อ.พิเศษ ๒ ตำแหน่ง เป็น ตำแหน่งบริหาร ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งทางวิชาการ ๑ ตำแหน่ง

น.อ. ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง รอง ผอ.วพร.๗ และ ผอ.กศช. และตำแหน่งทางวิชาการ ๑ ตำแหน่ง น.ท. ๒ ตำแหน่ง น.ต. ๑๒ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ๑๔ ตำแหน่ง และ ร.อ. ๕๒ ตำแหน่ง มีบุคลากรสนับสนุนจำนวน ๒๐ คน เป็นข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ๔ คน และต่ำกว่าสัญญาบัตร ๑๖ คน เมื่อรวมอัตราอาจารย์พยาบาลทั้งหมดแล้วจะทำให้สัดส่วน อาจารย์:นักศึกษา ไม่เกิน ๑:๖ ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล และตามมาตรฐานการศึกษา สกอ.และสมศ.

โครงสร้างที่ วพร.๗ใช้ในการดำเนินงาน ณ ปัจจุบันนี้ แบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ๑ กอง และ ๑ สำนักงาน ประกอบด้วย ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายแผนและพัฒนา กองบังคับการ สำนักงานประกันคุณภาพ การศึกษาและนวัตกรรม มีคณะกรรมการใหญ่ ๒ ชุดคือ คณะกรรมการบริหาร วพร.๗ และคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

๔) ผลการจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา ๒๕๕๒ ซึ่งมี นพร.รวม ๒๔๑ คน
 ชั้นปีที่ ๔ มีนักเรียนจำนวน ๓๙ คน ได้เกรดเฉลี่ยทั้งชั้น ๒.๙๒ เป็นทุนส่วนตัวของกองทัพเรือทั้งหมด
 ชั้นปีที่ ๓ มีนักเรียนจำนวน ๕๒ คน ได้เกรดเฉลี่ยทั้งชั้น ๒.๗๘ เป็นทุนมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจำนวน ๑๑ คน
 ชั้นปีที่ ๒ มีนักเรียนจำนวน ๖๑ คน ได้เกรดเฉลี่ยทั้งชั้น ๒.๙๒ เป็นทุนมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นนักเรียนที่ตกซ้ำชั้นในปีการศึกษา ๒๕๕๑
 ชั้นปีที่ ๑ มีนักเรียนจำนวน ๘๙ คน ได้เกรดเฉลี่ยทั้งชั้น ๓.๐๔ เป็นทุนโรงพยาบาลศิริราช ๒๘ คน ที่เหลือเป็นทุนส่วนตัวของกองทัพเรือทั้งหมด ไม่มีทุนมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

เกรดเฉลี่ยทั้งชั้นนี้เป็นเกณฑ์ตัวหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งแต่ละชั้นปีจะต้องสูงกว่า ๒.๕๐ ซึ่งนักเรียนพยาบาลของ วพร.๗ทั้ง ๔ ชั้นปี มีเกรดเฉลี่ยทั้งชั้นปีสูงกว่า ๒.๕๐ ผลการเฉลี่ยของนักเรียนแต่ละคนทั้ง ๔ ชั้นปี จะอยู่ที่ ๒.๕๐-๒.๙๙ เป็นส่วนใหญ่ ยกเว้นนักเรียนชั้นปีที่ ๑ ที่มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๐๐-๓.๔๙ ประมาณร้อยละ ๕๐.๕๖

๕) ผลการสอบรวบยอด ๗ และการสอบขึ้นทะเบียนฯ

ระเบียบวาระที่ ๓

๓.๑ ติดตามการดำเนินงานของ วพร.ศวก.พร. ตามแผนยุทธศาสตร์

น.อ.หญิง อนุชัญญา ๑ นำเสนอด้วย Powerpoint presentation และเอกสารรายงานผลการประเมินกลยุทธ์ระดับแผนงานประจำปีป. ๕๓ (เอกสารหมายเลข ๒.๑.๑ และ ๒.๑.๒)

วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ มีการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดกลยุทธ์ระดับแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๗๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๖๘ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างเอกลักษณ์บัณฑิต

มีกลยุทธ์ระดับแผนงาน ๔ รายการ และ ๒๑ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทุกรายการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลเพื่อมุ่งสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลที่มีประสิทธิภาพ

มีกลยุทธ์ระดับแผนงาน ๕ รายการ และ ๑๓ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. บทความวิชาการ/ ตำรา / สื่อ/ สิ่งพิมพ์ ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล วพร.๑ ยังไม่มี บทความวิชาการ/ตำรา / สื่อ/ สิ่งพิมพ์ ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลที่ชัดเจน

๒. จำนวนกิจกรรมการบริการวิชาการด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล แก่ผู้ให้บริการสุขภาพ/ข้าราชการกองทัพเรือ/ประชาชนในพื้นที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะการเป็นที่ปรึกษา/ การเป็นวิทยากร ค่าเป้าหมาย ๒ ครั้ง วพร. ๑ ทำได้ ๑ ครั้งคือ โครงการ วพร.๑รวมใจสร้างเสริมสุขภาพทหารเรือไทยเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ครั้งที่ ๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ

มีกลยุทธ์ระดับแผนงาน ๒ รายการ และ ๙ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ค่าเป้าหมาย ๓๐ อาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน จำนวน ๕ คน จากจำนวนอาจารย์ประจำ ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๑ การไม่บรรลุเป้าหมายทั้งนี้อาจเนื่องมาจาก นับจำนวนผู้ทำวิจัยซึ่งจะเป็นผู้ที่ซ้ำๆกันหลายเรื่อง มีเงินสนับสนุนงานวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

มีกลยุทธ์ระดับแผนงาน ๔ รายการ และ ๒๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทุกรายการ
ขณะนี้อยู่ที่วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ กำลังเตรียมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖ จึงใคร่ขอรับข้อคิดเห็นจากที่ประชุมฯเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

ประธานฯ วพร.๑ มียุทธศาสตร์ทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ด้วยกันซึ่งถือว่าเหมาะสม และจัดว่าเป็นยุทธศาสตร์ในเชิงสากล ๓ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์เฉพาะ ๑ ยุทธศาสตร์ คือยุทธศาสตร์ที่ ๒ การดำเนินการต่อไปควรปรับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ พร.ซึ่งในปี ๒๕๕๕ นี้ พร.จะปรับลดตัวชี้วัดลง สำหรับวพร.๑ สิ่งที่เป็น core process อยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ถือว่าเหมาะสม ส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๒ อาจต้องตั้งตัวชี้วัดให้ทำได้ง่ายขึ้น

ร.ศ.สุจินต์ฯ การพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลจะให้กำหนดบทบาทของพยาบาลลึกระดับใดเพื่อขยายบทบาทของวิชาชีพการพยาบาลโดยไม่ให้ก้าวล่วงวิชาชีพแพทย์และปลอดภัยจากการถูกฟ้องร้องได้