

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภาวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙๐๐ - ๑๒๐๐

ณ ห้องประชุมกรมแพทย์ทหารเรือ ๑

ผู้มาประชุม

๑. พล.ร.ท. สุชีพ	ข้างเสวก	ประธานกรรมการ/จก.พร.
๒. พล.ร.ต.หญิง จิรภา	ชัยเลิศ	รองประธานกรรมการ/รอง จก.พร. (๑)/ผอ.ศวก.พร.
๓. พล.ร.ต.นิกร	เพชรวีระกุล	รองประธานกรรมการ/ รอง จก.พร. (๒)
๔. รศ.สุจินต์	วิจิตรกาญจน์	กรรมการ/ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาล
๕. คุณสุกัญญา	น้อมร่ามวงศ์	กรรมการ/ผู้แทนผู้ปกครองนักเรียน
๖. คุณวุฒิยา	เพ็ญศรี	กรรมการ/ผู้แทนชุมชน
๗. น.อ. คณิน	ชุมวราชัย	กรรมการ/หน.นฝอ.พร.
๘. น.อ.หญิง นิลวดี	รัตนสมบูรณ์	กรรมการ/หน.ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายบริการ สุขภาพ ร.พ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.
๙. น.อ.หญิง อนงค์นุช	ภูยานนท์	กรรมการ/ผอ.วพร.ศวก.พร.
๑๐. น.อ.หญิง อัญชลี	สิงหสุด	กรรมการ/นักวิชาการ วพร.ศวก.พร.
๑๑. น.อ.ฤชา	อินทร์โทโล่	กรรมการ/ผู้แทนจาก กศช. ยศ.ทร.
๑๒. น.อ.หญิง ธนพร	แย้มสุดา	กรรมการ/รอง ผอ.วพร.ศวก.พร.
๑๓. น.ท.หญิง อังคณา	นวลยง	กรรมการและเลขานุการ/หน.ฝ่ายวิชาการ วพร.ศวก.พร.
๑๔. น.ท.หญิง อารยา	กรีโกค	กรรมการ/ผู้แทนจาก กศช. กพ.ทร.
๑๕. น.ท.หญิง อานันทนา	ซีนวิสิทธิ์	กรรมการและผช.เลขานุการ/ครูพยาบาล วพร.ศวก.พร.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙๐๐

ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

๑.๑ การจัดประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ ครั้งนี้จะเป็นการประชุมครั้งที่ ๑  
สำหรับปีการศึกษา ๒๕๕๔

๑.๒ กรรมการลาประชุม ๑ ท่าน ได้แก่ ร.ศ.ดร.ฟองคำ ติลกสกุลชัย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมกรรมการสภาวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๓เมื่อ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔

มติที่ประชุม รับรองโดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้า ๑ ผู้มาประชุมลำดับที่ ๘ น.อ.หญิง นิลวดีฯ กรรมการ/ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริการพยาบาล ร.พ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร. แก้ไขเป็น กรรมการ/หน.ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายบริการสุขภาพ ร.พ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร.

หน้า ๔ บรรทัดที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๒ วพร.ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาโดยผู้ประเมิน แก้ไขเป็น ผู้ประเมิน

หน้า ๗ บรรทัดที่ ๗ นับจากล่าง ๒๕๕๔-๒๕๕๖ แก้ไขเป็น ๒๕๕๕-๒๕๕๘

หน้า ๑๓ บรรทัดที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการศึกษาต่อ แก้ไขเป็น การจัดทำหลักสูตรการศึกษาต่อ

ระเบียบวาระที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ

น.อ.หญิง อนงค์นุช ฯ นำเสนอผลการดำเนินงานของวพร.ศวก.พร. ปีการศึกษา ๒๕๕๔ ด้วย Powerpoint presentation ดังนี้

#### ๓.๑ การดำเนินงานด้านการศึกษา

๑) จำนวนผู้เรียน : ปีการศึกษา ๒๕๕๔ วพร.ฯมีผู้เรียนทั้งหมด ๓๑๙ คน เป็นนักเรียนทุนส่วนตัว กองทัพเรือ ๒๓๗ คน ทุนส่วนตัวคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๗๗ คน ทุนส่วนตัวมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ๒ คน และนักเรียนทุนส่วนตัว ๓ คน

๒) ผลการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๔ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือมีผู้สอบผ่านครั้งแรก ทั้ง ๘ รายวิชาคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕

๓) การจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุงพ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ อยู่ในระหว่างการจัดทำ มคอ. ๓ และมคอ.๔ โดยมีหน่วยกิตรวมจำนวน ๑๔๕ หน่วยกิต มีรายวิชาการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล จำนวน ๖ หน่วยกิต ซึ่งเน้นภาพรวมและการพยาบาลผู้ที่ได้รับการรักษาด้วยออกซิเจนความดันสูง และมีวิชาภาษาต่างประเทศ ๑๓ หน่วยกิต โดยเป็นวิชาภาษาอังกฤษ ๑๒ หน่วยกิต และภาษาจีนเป็นวิชาเลือก ๑ หน่วยกิต

๔) วพร.ฯได้รับอนุมัติงบประมาณพิเศษจากทร. ประจำปี ๒๕๕๔ ในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักเรียนพยาบาล วพร.ศวก.พร.จำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแก่นักเรียนพยาบาลทั้ง ๔ ชั้นปีในวันอาทิตย์ ตั้งแต่ ๓๐ ก.ค. ๕๔ ถึง ๒๕ ก.ย. ๕๔ เวลา ๐๙๐๐- ๑๖๐๐ โดยมีการประเมินผลด้วยการ pre-post test

#### ๓.๒ การประกันคุณภาพการศึกษา

๑) วพร.ฯ ได้รับการเยี่ยมเยียนสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อ ๘ พ.ย. ๕๓

๒) ได้รับการรับรองสถาบันฯ จากสภาการพยาบาล เมื่อ ๓-๔ ก.พ. ๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี

๓) การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสพท. เมื่อ ๓๐ ส.ค. - ๑ ก.ย.๕๔\_ การแจ้งผลการประเมินด้วยวาจา อยู่ในระดับดี

๔) กำหนดการประเมินฯต่อไป

- สกอ. กำหนดเข้าประเมินฯ ใน ๑๙ - ๒๐ ก.ย. ๕๔
- สมศ. กำหนดเข้าประเมิน ฯ ประมาณ ธ.ค. ๕๔
- ม.มหิตล กำหนดเข้าประเมิน ฯ ประมาณ ม.ค. - มี.ค. ๕๕

๕) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน

๕.๑) จุดเด่น

- ความมีระเบียบวินัยของผู้เรียนซึ่งสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สถาบันสมทบอื่นๆของมหาวิทยาลัยมหิตล

- วพร.ฯ และฝ่ายการพยาบาลมีความร่วมมือกันดีมาก
- ครูและบุคลากรของวพร.ฯ มีความทุ่มเทให้กับการทำงานสูง
- ผู้เรียนมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันและการเป็นข้าราชการกองทัพเรือ

๕.๒) ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- การเพิ่มจำนวนนักเรียนที่มากขึ้นทำให้สถาบันและอาจารย์ต้องรับภาระมากส่งผลให้

คุณภาพของผลผลิตลดลง

- ควรผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยให้ได้ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพ แต่ไม่ควรทำวารสารของสถาบันเองเนื่องจากเพิ่มภาระด้านกำลังคนและต้องใช้ต้นทุนสูง ควรพัฒนาให้ พรม.มีวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI

- ให้ปรับปรุงอัตราส่วนอาจารย์พยาบาลผู้สอนภาคปฏิบัติต่อนักศึกษาในการสอนแต่ละรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล ไม่เกิน ๑ : ๘

- ผู้บริหารสูงสุดของวพร.ฯ ต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารการศึกษามาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และต้องเป็นพยาบาลวิชาชีพ

- เร่งพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ให้มีสัดส่วนของปริญญาเอก:โท:ตรี เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและอาจารย์ใหม่ได้รับการเตรียมความพร้อมตามระบบที่สภาการพยาบาลกำหนด

- การวางแผนระยะยาว (๕ปี) ต้องมีกลยุทธ์ที่ครอบคลุมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีแผนปฏิบัติงานประจำปี และมีการจัดสรรงบ.ที่ชัดเจน

- ลดภาระงานสอนของผู้บริหารระดับรองให้ไม่เกิน ๖ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

- เร่งพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนและตอบสนองต่อการตัดสินใจทั้งด้านการบริหาร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม

- พัฒนาความรู้ความสามารถบัณฑิตให้สามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ในครั้งแรกได้เพิ่มขึ้น

- จัดหาอัตราให้มีบุคลากรสายสารบรรณ การเงินและการบัญชีเพิ่มขึ้นและดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาสถานที่จัดเลี้ยงและห้องประชุมให้เพียงพอกับจำนวนผู้เรียน

### ๓.๓ ด้านการวิจัย

ปี ๒๕๕๔ วพร.๑ มีงานวิจัยที่นำเสนอและตีพิมพ์รวม ๘ เรื่อง กำลังรอกำหนดนำเสนอ/ตีพิมพ์ ๕ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๙ เรื่อง ภารกิจต่อไปคือเร่งรัดงานวิจัยให้เสร็จตามกำหนดเวลา และหาที่ลงในวารสาร ซึ่งต้อง candidate กับ นักศึกษาปริญญาโท และปริญญาเอกที่ต้องตีพิมพ์งานวิจัยของตนเอง

### ๓.๔ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

วพร.๑ มีงานบริการวิชาการ รวม ๑๐ โครงการ เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีงานบริการวิชาการที่เพิ่มเติมจากแผนฯ ดังนี้

- ๑) การร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการ Asia-Pacific Military Nurse ร่วมกับวพบ. และวพอ. ตามที่ได้รับอนุมัติจากพร. และทร.ผลประเมินอยู่ในระดับดี และกำลังรวบรวมผลงานเป็น Proceeding
- ๒) การเป็นแหล่งฝึกประเมินฯ ให้กับ สปท. เมื่อ ๒๗-๒๙ มิ.ย. ๕๔
- ๓) การรองรับการศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษาจากบังคลาเทศ เมื่อ ๓๑ พ.ค. ๕๔
- ๔) การรองรับการศึกษาดูงานด้านการจัดการเรียนการสอนของผู้บริหารการศึกษาจากภูฏานเมื่อ ๒๔ ส.ค. ๕๔ การเป็นวิทยากร กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิการวิจัย ของอาจารย์พยาบาล วพร.๑

### ๓.๕ การจัดทำฐานข้อมูลและ MIS

- ๑) ฐานข้อมูลบางส่วนยังไม่ Update
- ๒) สารสนเทศเพื่อการบริหารกำลังอยู่ในระหว่างพัฒนา
- ๓) website ของวพร.๑ ยังไม่ทันสมัยและครอบคลุมความต้องการของผู้ใช้ และยังไม่มีความไม่เสถียรของการเข้าสู่ระบบ

### ๓.๖ การรับสมัครและสอบคัดเลือกนักเรียน

วิธีการรับสมัครเปลี่ยนจากการรับสมัครทางไปรษณีย์มาเป็นระบบอินเทอร์เน็ต ระยะเวลาดำเนินการ เริ่ม ๑๐ ม.ค.- ๒๓ พ.ค.๕๔ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น ๒,๖๙๕ คน รับไว้ ๘๐ คน เป็นนพร.ทุนส่วนตัวทร. จำนวน ๖๐ คน นพร.ทุนส่วนตัวคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จำนวน ๒๐ คน

### ๓.๗ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) มีการจัดทำแผนงานด้านกำลังพลในระยะ ๑๐ ปีข้างหน้า ตลอดจนร่วมวางแผนกำลังพลของวพร.๑ กับฝ่ายอำนวยการ พร. เพื่อเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงของ พร.

๒) ประสานงานกับหน.ฝ่ายการพยาบาล และผอ.รพ.ในสังกัด พร. เพื่อจัดสรรบุคลากร มีการประชุม และร่วมกันจัดวางตัวบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพงานสูงสุด

๓) ใช้ระบบการประเมินบุคลากรทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

๔) จัดให้มีการติดต่อสื่อสารที่สะดวกทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ