



ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ
การสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนเข้ารับการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ ศูนย์วิทยาการ กรมแพทย์ทหารเรือ (จำนวน = ๒๙๕ คน)

ส่วนที่ ๑ ช่องทางการได้รับข่าวสารการรับสมัครเข้าเป็นนักเรียนพยาบาลศาสตรบัณฑิตของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

รายการ	ร้อยละ
๑. สื่อประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยฯ เช่น Facebook เว็บไซต์	๘๗.๗๐
๒. การแนะนำจากคนในครอบครัว และญาติ	๒.๐๐
๓. การแนะนำจากรุ่นพี่โรงเรียนเก่า	๔.๑๐
๔. การแนะนำของกองทัพเรือ	๔.๑๐
๕. สื่อประชาสัมพันธ์ของเอกชน เช่น โรงเรียนกวดวิชา และอื่น ๆ	๑.๔๐
๖. การแนะนำของโรงเรียน	๑.๗๐

ส่วนที่ ๒ เหตุผลที่เลือกวิชาชีพนพยาบาล (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

รายการ	ร้อยละ
๑. เป็นอาชีพที่หางานง่าย / ไม่ต่งาน	๒๔.๗๐
๒. เป็นอาชีพที่ได้บุญกุศลจากการช่วยเหลือผู้ป่วย	๖๓.๗๐
๓. เป็นความต้องการของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	๑.๐๐
๔. อื่นๆ...เป็นอาชีพที่มีเกียรติ มีความมั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง เป็นอาชีพที่ใฝ่ฝัน ชอบเครื่องแบบ	๑๐.๖๐

ส่วนที่ ๓ เหตุผลที่เลือกเข้าศึกษาวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

รายการ	ร้อยละ
๑. ชอบเครื่องแบบที่สวยงามและ Smart	๖๙.๕๐
๒. ชอบความมีระเบียบวินัยและเข้มแข็ง	๙๑.๕๐
๓. ได้บรรจุเป็นข้าราชการทหาร	๘๒.๔๐
๔. อื่นๆ... ได้ทำกิจกรรมมากกว่ามหาวิทยาลัย ชอบช่วยเหลือผู้อื่น สนใจเรียนที่ วพร. เป็นอาชีพที่มั่นคง มีเกียรติ ได้กลับมาทำตามความฝัน รัก ทร. ชอบช่วยเหลือผู้อื่น สนใจเรียนเวชศาสตร์ทางทะเล รุ่นพี่ใจดี สิ่งแวดล้อมดี ได้เป็นทั้งพยาบาลและทหาร	๙.๙๐

ส่วนที่ ๔ ความพึงพอใจต่อระบบการรับสมัครนักเรียนพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจต่อการรับสมัคร		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผล
๑.	การประชาสัมพันธ์การรับสมัคร	๔.๕๒	๐.๖๕	ดีมาก
๒.	ข้อมูลในระเบียบการรับสมัคร	๔.๖๕	๐.๖๐	ดีมาก
๓.	การกรอกข้อมูลในใบสมัคร	๔.๖๒	๐.๖๓	ดีมาก
๔.	การชำระเงินค่าสมัคร	๔.๕๕	๐.๗๒	ดีมาก
๕.	วิธีการสอบคัดเลือก	๔.๖๒	๐.๖๙	ดีมาก
๖.	การตรวจสอบสภาพผู้สมัคร	๔.๗๓	๐.๕๕	ดีมาก
๗.	การทำแบบทดสอบสุขภาพจิต	๔.๖๙	๐.๕๙	ดีมาก
๘.	ช่องทางการประกาศผลการคัดเลือก	๔.๖๘	๐.๖๑	ดีมาก
๙.	การให้คำแนะนำของเจ้าหน้าที่	๔.๘๔	๐.๔๓	ดีมาก
๑๐.	ความพึงพอใจในภาพรวมของการรับสมัคร	๔.๗๗	๐.๔๙	ดีมาก
	รวม	๔.๖๗	๐.๖๐	ดีมาก

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการจัดระบบต่างๆ เป็นระเบียบดีมาก (๕ คน)
๒. ควรลดเวลาในการตรวจเอกสารและสอบสัมภาษณ์ ให้น้อยลง
๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการรับสมัครให้มากกว่าเดิม
๔. ควรเพิ่มช่องทางการชำระเงินค่าสมัครให้มากขึ้น

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง *อภินันท์ นิลสว่าง*

(วิภากร นิลสว่าง)

ผอ.วพรศวก.พร.

๒ มี.ย.๖๕